HMS-mål for Nesodden kommune 2023 -2026

Vedtatt i Arbeidsmiljøutvalget 07.09.2022

|  |
| --- |
| **Nesodden kommune har aktivt partssamarbeid og tar opp HMS-saker i lokalt medbestemmelsesutvalg. Dette er inkludert i årshjul for det lokale medbestemmelsesutvalget:** |
| * Medarbeiderundersøkelsene
 |
| * Sykefraværsrapporter, med tiltak og fastsettelse mål for nærvær
 |
| * Opplæringsbehov
 |
| * Kompetanseplan
 |
| * Rekrutteringsbehov
 |
| * Heltidskultur
 |
| * Internkontroll oppdateres og revideres
 |
| * HMS-avvik gjennomgås og tiltak diskuteres
 |
| * Handlingsplan etter vernerunde og innspill til kommende års budsjett
 |
| * Utarbeide risiko- og sårbarhetsanalyser med tilhørende handlingsplaner
 |
| * Arbeidstilsynets årlige prioriteringer
 |
| Ansatte skal ha kjennskap til hvordan saker kan meldes til utvalget, og hvor de finner møteplan og referater. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Mål** | **Alle ansatte opplever en helsefremmende arbeidsdag** |
| **Tiltak** | Vi har kjennskap til kommunens visjon og verdier, arbeidsgiverstrategi, etiske retningslinjer og HMS-mål. |
| Vi gjennomfører og følger aktivt opp medarbeiderundersøkelsene 10-faktor og HMS-undersøkelse. |
| Vi jobber for en trygg og åpen kultur. |
| Vi jobber aktivt med tiltak knyttet til psykososialt arbeidsmiljø. |
| Vi jobber aktivt med å skape et godt tilrettelagt fysisk arbeidsmiljø.  |
| Vi vurderer vår hverdagspraksis, drøfter etiske dilemmaer og god yrkesutøvelse. |
| **Mål** | **93 % nærvær for Nesodden kommune samlet**  |
| **Tiltak** | Vi har gode rutiner for oppfølging av sykmeldte ansatte og vi samarbeider med Innsatsteamet i NAV og bedriftshelsetjenesten når det er hensiktsmessig. |
| Vi legger til rette for at ansatte kan jobbe med redusert psykisk og fysisk helse. |
|  | Vi fastsetter lokalt måltall for nærvær, og jobber aktivt med tiltak for å øke nærværet. |
| **Mål** | **Nesodden kommune har gode rutiner for forebygging og håndtering av vold og trakassering** |
| **Tiltak** | Vi gjennomfører risiko- og sårbarhetsanalyse innen vold og trakassering, der det er aktuelt. |
| Vi utarbeider lokale retningslinjer for forebygging, håndtering og oppfølging av hendelser med vold og trakassering, der det er aktuelt. |
| Vi sikrer tilstrekkelig opplæring i forebygging, håndtering og oppfølging av hendelser med vold og trakassering.  |
| Vi sikrer tilstrekkelig og jevnlig opplæring i hvordan melde skade, avvik og varsling. |